

TERMINI DI RIFERIMENTO

Consulenza

Attività 3.1.6 -

Consulente per lo Sviluppo di un Programma Formativo Virtuale Asincrono Permanente su Inclusione Lavorativa per il Sistema Cooperativo Mozambicano

Progetto: Sprigioniamo i Talenti – AID 013244/05/6

Ente esecutore: COOPERMONDO

Luogo di implementazione: Mozambico

Data di pubblicazione: 17 marzo 2026

Scadenza candidature: 27 marzo 2026

1. Contesto

L'iniziativa "Sprigioniamo i Talenti" AID 013244/05/6 (36 mesi), implementata nella Provincia di Maputo, mira a promuovere percorsi di inclusione lavorativa e imprenditorialità sociale per giovani e donne detenute ed ex-detenute, rafforzando il sistema cooperativistico moderno mozambicano.

Nell'ambito del Risultato 3, è prevista l'erogazione, nel secondo semestre di implementazione del progetto (indicativamente tra maggio e giugno 2026), di un programma di formazione virtuale sull'inclusione lavorativa. Il programma sarà interamente online, in modalità asincrona, e sarà trasferito formalmente ad AMPCM (Associação Moçambicana de Promoção do Cooperativismo Moderno) come strumento permanente di capacity building.

2. Obiettivo dell'incarico

Sviluppare un programma formativo interamente online in modalità asincrona, strutturato, operativo e replicabile sull'inclusione lavorativa in ambito cooperativo, adattato al contesto normativo e socio-economico mozambicano, trasferito ad AMPCM per utilizzo autonomo futuro.

Il programma dovrà essere progettato specificamente per fruizione digitale asincrona e non come semplice adattamento di contenuti da aula.

3. Risultati attesi

Al termine dell'incarico, COOPERMONDO dovrà disporre di:

- Un corso online completo e immediatamente caricabile sulla piattaforma esistente
- Materiali digitali leggeri e facilmente fruibili
- Strumenti operativi scaricabili
- Linee guida per riutilizzo e aggiornamento futuro

4. Deliverable richiesti

Il/La consulente dovrà produrre:

4.1 Struttura del Programma Formativo

- 5 moduli
- Obiettivi di apprendimento per ciascun modulo
- Durata per modulo (120 minuti)
- Competenze attese

Durata totale: 10 ore

4.2 Contenuti didattici completi

Per ciascun modulo:

- Slide complete ed editabili (PowerPoint)
- Script narrativo dettagliato per eventuale registrazione
- Modalità asincrona
- Versione PDF leggera per download
- I materiali dovranno essere ottimizzati per connessioni internet instabili.

4.3 Guida di Gestione del Corso Online

Documento contenente:

- Struttura sequenziale dei moduli
- Logica pedagogica del percorso
- Istruzioni per caricamento in piattaforma
- Indicazioni su ordine di fruizione
- Modalità di aggiornamento contenuti
- Indicazioni su come modificare quiz/esercitazioni
- Suggerimenti per eventuale versione futura sincrona

4.4 Toolkit Operativo Scaricabile

Il corso dovrà includere strumenti concreti:

- Template Piano di Inclusione Cooperativa
- Checklist selezione beneficiari vulnerabili
- Schema governance inclusiva
- Schema monitoraggio inclusione lavorativa
- Modello di piano di accompagnamento
- I file dovranno essere editabili.

4.5 Caso Studio Applicato

Almeno un caso studio adattato al contesto mozambicano (anche simulato ma realistico), con:

- Descrizione scenario
- Problemi da risolvere
- Domande guida
- Soluzioni suggerite

4.6 Strumenti di verifica apprendimento

Il consulente dovrà proporre:

- Minimo 1 esercitazione pratica per modulo
- Test iniziale e finale o elaborato applicativo
- Suggerimenti per sistema di valutazione

4.7 Linee guida per aggiornamento

Breve sezione finale su:

- Come aggiornare i contenuti nei prossimi 3 anni
- Elementi normativi da monitorare
- Modalità di revisione interna

5. Principi metodologici richiesti

Il programma dovrà:

- Essere progettato per modalità asincrona
- Essere modulare e fruibile in autonomia
- Utilizzare linguaggio chiaro e accessibile
- Essere adattato al contesto cooperativo mozambicano
- Integrare dimensione di genere e vulnerabilità
- Privilegiare approccio pratico rispetto a impostazione teorica
- Prevedere materiali digitali leggeri (no video pesanti salvo accordi specifici)

6. Durata dell'incarico

Durata stimata: 8–10 settimane dalla firma del contratto.

7. Cronogramma indicativo

- Settimana 2: consegna struttura moduli
- Settimana 4–5: consegna draft completo
- Settimana 7–8: revisione e validazione
- Settimana 9–10: consegna versione finale pronta per caricamento

8. Requisiti del/la consulente

- Esperienza comprovata in inclusione lavorativa
- Esperienza in cooperativismo o economia sociale
- Esperienza in progettazione di formazione online
- Capacità di adattamento a contesti africani o paesi a basso reddito (preferibile)
- Conoscenza approfondita della lingua portoghese.
- Laurea in scienze sociali, economia, sviluppo internazionale, cooperazione internazionale, scienze dell'educazione o discipline affini. Esperienza professionale rilevante potrà essere considerata in sostituzione del titolo di studio.

9. Modalità di pagamento

- 30% alla firma del contratto
- 40% dopo approvazione draft completo
- 30% dopo validazione finale dei materiali

10. Proprietà intellettuale

Tutti i materiali prodotti nell'ambito dell'incarico diverranno proprietà del progetto e saranno trasferiti formalmente a COOPERMONDO, che potrà utilizzarli, modificarli, riprodurli e aggiornarli senza limitazioni temporali o territoriali.

MODALITÀ DI CANDIDATURA

I/Le candidati/e interessati/e sono invitati/a presentare la propria candidatura entro entro il 27 marzo 2026, ore 17:00 ora di Maputo.

La candidatura dovrà essere inviata esclusivamente via email al seguente indirizzo:
info.mocambique@coopermondo.it

con oggetto: "Candidatura – Consulenza sviluppo programma formativo virtuale inclusione lavorativa – Attività 3.1.6"

La candidatura dovrà includere:

- Curriculum Vitae aggiornato;
- Breve proposta tecnica (max 3 pagine) che descriva l'approccio metodologico allo sviluppo del programma formativo;
- Offerta economica in euro (EUR), comprensiva di tutti gli oneri fiscali e contributivi.

Eventuali richieste di chiarimento potranno essere inviate allo stesso indirizzo email entro 5 giorni prima della scadenza per la presentazione delle candidature.

COOPERMONDO si riserva il diritto di procedere alla selezione anche nel caso in cui venga ricevuta una sola candidatura ritenuta idonea.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da COOPERMONDO esclusivamente per finalità connesse alla gestione della presente procedura di selezione.

I dati saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza e conservati per il tempo necessario alla gestione della procedura e agli obblighi amministrativi connessi.

L'invio della candidatura implica il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità sopra indicate.