

Termes de Référence (TdR)

Consultant(e) International(e) – Formation de formateurs en entrepreneuriat coopératif

Méthodologies ILO Think.COOP / Start.COOP / Manage.COOP / My.COOP

Coopermondo – Association pour la Coopération Internationale au Développement recrute un(e) **Consultant(e) International(e)** expert(e) en formation de formateurs (Training of Trainers – ToT) sur les méthodologies coopératives de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), dans le cadre de son projet « **Formation, Dignité, Inclusion et Innovation : clés pour une croissance économique durable au Sénégal** » (AID 013244/06/2).

Durée : mission estimée à environ trois mois comprenant une phase préparatoire à distance, une mission présentielle de six jours au Sénégal et un suivi à distance.

Type de contrat : Consultance

Date limite de candidature : **22/07/2026**

Date de début : **août 2026**

Contexte

Coopermondo, ONG du système **Confcooperative – Confédération des Coopératives Italiennes**, promeut le modèle coopératif comme levier de développement économique et social durable, avec une attention particulière à l'autonomisation des femmes et des jeunes. Dans le cadre du projet «**Formation, Dignité, Inclusion et Innovation : clés pour une croissance économique durable au Sénégal**» (AID 013244/06/2), financé par l'**Agence italienne pour la coopération au développement (AICS)** et mis en œuvre avec des partenaires internationaux et locaux, Coopermondo intervient pour appuyer la formalisation et le renforcement des coopératives, en particulier féminines, dans les régions de **Dakar, Thiès, Kaolack et Tambacounda**.

Afin d'assurer la pérennité des actions du projet, Coopermondo met en place un dispositif de formation de formateurs destiné à créer un noyau national de personnes ressources capables de diffuser durablement les méthodologies coopératives de l'OIT. Les personnes formées contribueront ensuite à l'animation des futurs Comités Régionaux de Promotion du Coopérativisme et à l'accompagnement des coopératives soutenues par le projet.

Objectifs de la mission

Le/la consultant(e) concevra, adaptera et animera un parcours de Training of Trainers (ToT) fondé sur les méthodologies Think.COOP, Start.COOP, Manage.COOP et My.COOP, adaptées au contexte sénégalais.

- Adapter les méthodologies ILO au contexte sénégalais.
- Développer les capacités pédagogiques des futurs formateurs.
- Renforcer leur capacité à accompagner le développement de coopératives.
- Intégrer l'approche genre dans l'ensemble du parcours.

Le groupe sera composé de 24 participants (au moins 60 % de femmes), issus des principales institutions partenaires du projet et des promoteurs communautaires recrutés dans le cadre du projet. La composition définitive sera arrêtée par Coopermondo avec ses partenaires.

Le parcours reposera sur les quatre modules certifiés de l'OIT (Think.COOP, Start.COOP, Manage.COOP et My.COOP) ainsi que sur deux sessions complémentaires dédiées à l'intégration du genre dans l'entrepreneuriat coopératif.

Résultats attendus

- Le parcours de formation de formateurs est dispensé conformément au programme validé par Coopermondo. Il comprend les sessions à distance, le bootcamp présentiel ainsi que les sessions complémentaires consacrées à l'approche genre.
- Les supports pédagogiques sont adaptés au contexte sénégalais.
- Les 24 participants acquièrent les compétences nécessaires pour diffuser les méthodologies ILO et accompagner le développement des coopératives. Ils constituent ainsi un noyau national de formateurs.

Méthodologie

Phase 1 – Préparation et accompagnement à distance (jusqu'à 64 heures)

- Réunion de lancement avec Coopermondo.

- Analyse des documents du projet.
- Adaptation des modules et des supports pédagogiques.
- Préparation des outils d'évaluation.
- Animation des sessions à distance.

Phase 2 – Mission au Sénégal (6 jours)

- Animation de l'atelier présentiel intensif (+ 2 sessions avec les femmes participantes).
- Facilitation des exercices pratiques.
- Coaching des futurs formateurs.
- Évaluation des acquis.
- Restitution finale avec Coopermondo.

Livrables attendus

Livrable	Échéance
Plan pédagogique détaillé (agenda, méthodologie, adaptation des modules, modalités d'évaluation)	Avant le démarrage des formations
Supports pédagogiques adaptés	Avant les formations
Outils d'évaluation	Avant la mission présentielle
Rapport final (participants, résultats, recommandations)	À l'issue de la mission

Profil du/de la consultant(e)

Qualifications requises

- Expérience démontrée dans l'utilisation des méthodologies ILO Coop Training Packages (Think.COOP, Start.COOP, Manage.COOP et/ou My.COOP), ou de méthodologies équivalentes de formation à l'entrepreneuriat coopératif.
- Expérience démontrée dans la conception et l'animation de formations de formateurs.
- Expérience dans l'économie sociale et solidaire et le renforcement des organisations coopératives.
- Maîtrise du français (oral et écrit).
- Compétences en pédagogie participative, animation de dispositifs hybrides et coaching.

Qualifications souhaitées

- Certification officielle ILO Master Trainer ou certification équivalente constitue un atout important.
- Expérience en Afrique de l'Ouest.

- Expérience avec des coopératives féminines ou organisations de femmes rurales.
- Expérience de l'intégration du genre dans les dispositifs de formation.
- Connaissance de l'italien et/ou de langues locales.

Supervision et coordination

Le/la consultant(e) travaillera sous la supervision de la Cheffe de Projet et en coordination avec les partenaires locaux désignés. Des réunions régulières de suivi seront organisées.

Modalités de candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à transmettre, avant le **22/07/2026**, un CV détaillé (incluant trois références professionnelles) et une lettre de motivation à : **info.senegal@coopermondo.it**.

Objet du courriel : **Candidature – Consultant(e) International(e) ToT – Nom Prénom**.
Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Coopermondo se réserve le droit de clôturer la procédure de recrutement de manière anticipée.

Seuls les CV accompagnés de l'autorisation de traitement des données personnelles, conformément à l'art. 13 du D. Lgs. 196/2003 et à l'art. 6, paragraphe 1, lettre a) du Règlement (UE) 2016/679 (RGPD), seront pris en considération, aux fins de la présente sélection et pour d'éventuelles opportunités d'emploi futures.

Termini di Riferimento (TdR)

Consulente Internazionale – Formazione di formatori in imprenditorialità cooperativa

Metodologie ILO Think.COOP / Start.COOP / Manage.COOP / My.COOP

Coopermondo – Associazione per la Cooperazione Internazionale allo Sviluppo sta selezionando un/una **Consulente Internazionale** esperto/a nella formazione di formatori (Training of Trainers – ToT) sulle metodologie cooperative dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), nell'ambito del progetto **«Formazione, Dignità, Inclusione e Innovazione: chiavi per una crescita economica sostenibile in Senegal» (AID 013244/06/2).**

Durata: missione stimata in circa tre mesi comprendente una fase preparatoria da remoto, una missione in presenza di sei giorni in Senegal e un'attività di follow-up a distanza.

Tipologia di contratto: Consulenza

Scadenza per la candidatura: **22/07/2026**

Data di inizio: **agosto 2026**

Contesto

Coopermondo, ONG del sistema **Confcooperative – Confederazione delle Cooperative Italiane**, promuove il modello cooperativo come leva di sviluppo economico e sociale sostenibile, con particolare attenzione all'empowerment di donne e giovani. Nell'ambito del progetto **«Formazione, Dignità, Inclusione e Innovazione: chiavi per una crescita economica sostenibile in Senegal» (AID 013244/06/2)**, finanziato dall'**Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS)** e realizzato con partner internazionali e locali, Coopermondo sostiene la formalizzazione e il rafforzamento delle cooperative, in particolare femminili, nelle regioni di **Dakar, Thiès, Kaolack e Tambacounda.**

Al fine di garantire la sostenibilità delle azioni progettuali, Coopermondo intende costituire un

nucleo nazionale di formatori in grado di diffondere stabilmente le metodologie cooperative dell'OIL. Le persone formate contribuiranno successivamente all'animazione dei futuri Comitati Regionali per la Promozione del Cooperativismo e all'accompagnamento delle cooperative sostenute dal progetto.

Obiettivi della missione

Il/la consulente sarà incaricato/a di progettare, adattare e realizzare un percorso di Training of Trainers (ToT) basato sulle metodologie Think.COOP, Start.COOP, Manage.COOP e My.COOP, adattandole al contesto senegalese.

- Adattare le metodologie OIL al contesto senegalese.
- Sviluppare le competenze pedagogiche dei futuri formatori.
- Rafforzare la loro capacità di accompagnare lo sviluppo delle cooperative.
- Integrare l'approccio di genere nell'intero percorso formativo.

Il gruppo sarà composto da 24 partecipanti (almeno il 60% donne), provenienti dalle principali istituzioni partner del progetto e dai promotori comunitari selezionati nell'ambito del progetto. La composizione definitiva sarà definita da Coopermondo insieme ai partner.

Il percorso sarà basato sui quattro moduli certificati dell'OIL (Think.COOP, Start.COOP, Manage.COOP e My.COOP) e comprenderà inoltre due sessioni dedicate all'integrazione dell'approccio di genere nell'imprenditorialità cooperativa.

Risultati attesi

- Il percorso di formazione di formatori è realizzato conformemente al programma approvato da Coopermondo. Comprende le sessioni a distanza, il bootcamp in presenza e le sessioni complementari dedicate all'integrazione dell'approccio di genere.
- I materiali didattici sono adattati al contesto senegalese.
- I 24 partecipanti acquisiscono le competenze necessarie per diffondere le metodologie dell'OIL e accompagnare lo sviluppo delle cooperative. Costituiscono così un nucleo nazionale di formatori.

Metodologia

Fase 1 – Preparazione e accompagnamento da remoto (fino a 64 ore)

- Riunione di avvio con Coopermondo.
- Analisi della documentazione di progetto.
- Adattamento dei moduli e dei materiali didattici.

- Preparazione degli strumenti di valutazione.
- Animazione delle sessioni a distanza.

Fase 2 – Missione in Senegal (6 giorni)

- Realizzazione dell'atelier formativo intensivo in presenza (più due sessioni dedicate alle partecipanti donne).
- Facilitazione delle esercitazioni pratiche.
- Coaching dei futuri formatori.
- Valutazione degli apprendimenti.
- Restituzione finale a Coopermondo.

Prodotti attesi

Deliverable	Tempistica
Piano pedagogico dettagliato (agenda, metodologia, adattamento dei moduli, modalità di valutazione)	Prima dell'avvio della formazione
Materiali didattici adattati	Prima delle attività formative
Strumenti di valutazione	Prima della missione in presenza
Rapporto finale (partecipanti, risultati, raccomandazioni)	Al termine della missione

Profilo del/della consulente

Qualifiche richieste

- Esperienza comprovata nell'utilizzo delle metodologie ILO Coop Training Packages (Think.COOP, Start.COOP, Manage.COOP e/o My.COOP) o di metodologie equivalenti.
- Esperienza nella progettazione e conduzione di percorsi ToT.
- Esperienza nell'economia sociale e solidale e nel rafforzamento delle organizzazioni cooperative.
- Ottima conoscenza della lingua francese.
- Competenze in pedagogia partecipativa, formazione ibrida e coaching.

Qualifiche preferenziali

- La certificazione ufficiale ILO Master Trainer, o equivalente, costituisce un titolo preferenziale.
- Esperienza in Africa occidentale.
- Esperienza con cooperative femminili o organizzazioni di donne rurali.
- Esperienza nell'integrazione dell'approccio di genere nei percorsi formativi.
- Conoscenza dell'italiano e/o delle lingue locali.

Supervisione e coordinamento

Il/la consulente lavorerà sotto la supervisione della Capo Progetto e in coordinamento con i partner locali designati. Saranno organizzate riunioni periodiche di monitoraggio per garantire la qualità e il corretto avanzamento della missione.

Modalità di candidatura

I/le candidati/e interessati/e sono invitati/e a trasmettere entro il **22/07/2026** un curriculum vitae dettagliato (comprensivo di tre referenze professionali) e una lettera motivazionale all'indirizzo **info.senegal@coopermondo.it**.

Oggetto della mail: **Candidatura – Consulente Internazionale ToT – Cognome Nome**. Solo i candidati preselezionati saranno contattati. Coopermondo si riserva il diritto di chiudere anticipatamente la procedura di selezione qualora questa si concluda positivamente.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i CV completi di autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 6, comma 1, lett. a) del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), per le finalità della presente selezione e per eventuali future opportunità di impiego.